

Wie geschaffen für die Team-Entwicklung: Seminare unter Segel



Was zuerst nach Hobby anmutet hat sich bereits als best practice bewährt und findet zunehmend mehr Anerkennung in der Weiterbildungsbranche. Segeln als Trainingsmethode bietet eine ideale Trainingsumgebung.

Die Themen und Inhalte werden real erlebt. Situationen sind unplanbar, Konflikte sind echt, der Raum und die Ressourcen sind begrenzt und es gibt keine Möglichkeit sich zu entziehen. Die Situationen ändern sich oft rasch, wie im Unternehmen auch. Sonnenschein, Regen, starke Windböen und Flaute fordern von einem Team unterschiedliche Verhaltensweisen.

All diese Faktoren nutzen der Weiterbildung sehr, da sie mit einem Erlebnis gekoppelt sind. Je nach Ausprägung stehen folgende Team-Entwicklungs-Pakete auf dem Ammersee zur Wahl:

- Team Experience (1 Tag)

In diesem Training lernen Gruppen die Möglichkeiten und Chancen kennen, die koordiniertes und professionelles Arbeiten im Team bieten. Sie erleben die Wichtigkeit von Führung und die Kriterien, die eine gute Führungskraft erfüllen soll.

- Team Performance (2 Tage)

Zuerst wird die Zusammenarbeit in der Gruppe bezogen auf Rollenverteilung, Führung, Kommunikation und Umgang mit Herausforderungen und Konflikten von den Trainern analysiert. Danach trainiert die Gruppe neue Verhaltensweisen und optimiert die Zusammenarbeit im Team. Kommunikation wird effizient, Führung wird klar und transparent, die eigene Arbeitsleistung wird in den Gesamtzusammenhang Schiff gebracht und von dort aus bewertet und optimiert.

- Team Excellence (2 x 2 Tage)

Zu Beginn wird die Zusammenarbeit des Teams von den Trainern analysiert und Entwicklungspotenziale identifiziert. Dabei geht es um die verschiedenen Persönlichkeiten im Team und deren Zusammenwirken. In diesem Prozess spielt die Führungskraft eine wichtige Rolle. Von ihr hängt es ab, ob das Team seine volle Leistungsfähigkeit freisetzen kann. Ein Trainer beschäftigt sich intensiv mit der Führungskraft und beobachtet und bearbeitet deren Verhalten, Persönlichkeit, Auftreten und Führungskompetenz.

- Team Resilienz (2 x 2 Tage)

In diesen Seminar steht die Leistungsfähigkeit und Belastbarkeit eines Teams im Fokus. Dieses Training bearbeitet die Widerstandsfähigkeit (Resilienz). So ist das Team in der Lage, mit unterschiedlichen Belastungssituationen umzugehen, sich neu aufzustellen, Stärken gezielt zu nutzen und so die Widerstandsfähigkeit zu steigern. Das Team geht gefestigt und selbstbewusst auf schwierige Herausforderungen zu.

Das Schiff: Die „Sir Shackleton“ ist eine 2-Mast Ketsch aus Holz (Eiche auf Mahagoni) Baujahr 1952 mit 11,3 Meter Länge, 3,5 Meter Breite und einem Tiefgang von 1,6 Meter. Sie ist ausgestattet mit einer Diesel-Maschine, kleine Pantry, Salon, Vorschiffskabine, Bordtoilette, Automatik-Schwimmwesten und einem eigenen Skipper.